

令和2年度 事業計画

社会福祉法人神戸中央福祉会

～魅力ある施設づくり、働きやすい職場環境づくりのために～

【基本理念】

1. 地域の皆様から一層信頼されるよう、公正・公平で健全な運営を心がけるとともに、人財の確保・育成などにより、サービスの質の向上に努める。
 2. たとえ介護が必要になったとしても、住み慣れた地域で自分らしく安心して生活が続けられるよう、介護と医療、多職種が連携して個別ニーズに応じた質の高いサービスを提供する。
 3. 地域における公益法人として、積極的に法人の人的・物的資源を活用して、地域のまちづくりの中核的役割を果たし、地域の皆様と生きていく喜びをわかちあえるようにする。
- ※地域の皆様から、神戸中央福祉会のサービスを受けたい、神戸中央福祉会で働きたいと思っただけのような、地域から選ばれる法人・施設を目指す。

【重点目標】

1. 公正・公平で健全な事業運営
2. 人財の確保・育成と生産性の向上
3. 自立支援・重度化防止に資する質の高いサービスの提供
4. 地域における公益法人としての活動の推進
5. 健康経営の実践

【実践計画】

- 公正・公平で健全な事業運営
 1. 法人経営運営戦略室の設置
 2. 安定的な収入の確保
 3. 支出の抑制
 4. ガバナンスと内部統制強化、本部機能強化
 5. 情報公開と個人情報保護の徹底

- 人財の確保・育成と生産性の向上
 1. 人財確保対策・労働室の設置
 2. 人財の離職防止

3. 新卒者の雇用促進
4. 実習生の積極的な受入
5. 教育マニュアル等の整備とマニュアルに基づく教育・指導
6. 次世代型介護技術（介護ロボット・ICT・ノーリフティング等）の利活用

●自立支援・重度化防止に資する質の高いサービスの提供

1. エビデンスに基づいた介護サービスの実践
2. 他事業所、多職種との連携によるリハビリテーションの充実
3. 介護と医療の更なる連携・融合

●地域における公益法人としての活動の推進

1. 地域共生社会の担い手としての機能強化
2. 地域の高齢者の総合相談窓口機能の強化
3. 子どもの居場所づくりの提供
4. 地域との積極的な交流
5. 養護者支援の充実
6. 福祉避難所として地域との連携強化
7. 地域貢献の推進
8. 収益事業（保険外サービス等）計画の立案と実行
9. 認知症サポーターの養成

●健康経営の実践

1. 育児・介護を行う職員の支援強化
2. ワーク・ライフ・バランスの推進
3. 有給休暇の取得促進
4. わが社の健康宣言の実践
5. トリプルゼロ（腰痛・メンタル不調・残業）の推進

【定時評議員会・理事会等必須事項】

開催月	主な審議内容等
令和 2年 5月	1. 監事監査 2. 令和2年度第1回理事会 2019年度事業報告 2019年度計算関係書類及び財産目録の承認 監事監査報告 定時評議員会の日時・場所、議題等の決定
令和 2年 6月	1. 令和2年度定時評議員会 令和2年度計算書類及び財産目録の承認 理事及び監事の選任等 2. 資産の総額の登記、所轄庁への届出・公表
令和 2年11月	1. 令和2年度第2回理事会 令和2年度上半期事業報告 令和2年度第1次補正予算 次期評議員選任候補者の推薦
令和 2年12月	1. 令和2年度第1回評議員選任・解任委員会 評議員の選任
令和 3年 3月	1. 令和2年度第3回理事会 令和2年度第2次補正予算 令和3年度事業計画 令和3年度収支予算
随 時	* 定時以外で緊急に議案を審議する必要がある場合に開催