

令和3年度 事業計画

社会福祉法人神戸中央福祉会

『 イノベーション

～ 働きやすい職場・サービスの向上を目指して ～ 』

【基本理念】

1. 地域の皆様から一層信頼されるよう、公正・公平で健全な運営を心がけるとともに、人財の確保・育成などにより、サービスの質の向上に努める。
 2. たとえ介護が必要になったとしても、住み慣れた地域で自分らしく安心して生活が続けられるよう、介護と医療、多職種が連携して個別ニーズに応じた質の高いサービスを提供する。
 3. 地域における公益法人として、積極的に法人の人的・物的資源を活用して、地域のまちづくりの中核的役割を果たし、地域の皆様と生きていく喜びをわかちあえるようにする。
- ※地域の皆様から、神戸中央福祉会のサービスを受けたい、神戸中央福祉会で働きたいと願っていただけるような、地域から選ばれる法人・施設を目指す。

【重点目標】

1. 公正・公平・健全な事業運営
2. 人財の確保・育成の推進
3. 質の高いサービスの提供と生産性の向上
4. 地域における公益法人としての活動の推進
5. 健康経営の実践

【実践計画】

- 公正・公平・健全な事業運営
 1. 法人本部機能のシステム化
 2. 安定的な収入の確保
 3. 支出の抑制
 4. 法令遵守の徹底
 5. 情報公開と個人情報保護の徹底

●人財の確保・育成の推進

1. 人財確保対策の強化と人財の離職防止
2. 人財育成のためのマニュアルの見直しと整備
3. 適材適所の人員配置
4. 動画学習システムの運用
5. 新卒者雇用の促進・実習生の積極的な受入
6. 外国人労働者の雇用支援

●質の高いサービスの提供と生産性の向上

1. セーフティケアプロジェクトの立上げ・運営
2. 眠りスキャン・インカム等、テクノロジーを活用した機器の効果的な活用
3. エビデンスに基づいた介護サービスの実践
4. グループ事業所との連携・医療との更なる融合

●地域における公益法人としての活動の推進

1. 地域共生社会の担い手としての機能強化
2. 地域包括ケアシステムの深化
3. 子どもの居場所づくりの提供
4. 福祉避難所として地域との連携強化
5. 地域における認知症ケアの向上
6. B C Pの作成及びシミュレーションの実施

●健康経営の実践

1. 育児・介護を行う職員等、多様な働き方の支援強化
2. ワーク・ライフ・バランスの推進
3. 有給休暇の取得促進
4. わが社の健康宣言の実践
5. トリプルゼロ（残業・腰痛・メンタル不調）の推進
6. 職場のコミュニケーションの円滑化

【定時評議員会・理事会等必須事項】

開催月	主な審議内容等
令和 3年 4月	1. 令和3年度第1回評議員選任・解任委員会
令和 3年 5月	1. 監事監査 2. 令和3年度第1回理事会 令和2年度事業報告 令和2年年度計算関係書類及び財産目録の承認 監事監査報告 定時評議員会の日時・場所、議題等の決定
令和 3年 6月	1. 令和3年度定時評議員会 令和2年度計算書類及び財産目録の承認 理事及び監事の選任等 2. 令和2年度第2回理事会 理事長の選任等 3. 理事長等の登記、資産の総額の登記、所轄庁への届出・公表
令和 3年11月	1. 令和3年度第3回理事会 令和3年度上半期事業報告 令和3年度第1次補正予算
令和 4年 3月	1. 令和3年度第4回理事会 令和3年度第2次補正予算 令和4年度事業計画 令和4年度収支予算
随 時	* 定時以外で緊急に議案を審議する必要がある場合に開催