

令和4年度 事業計画

社会福祉法人神戸中央福祉会

『 イノベーション

～ 働きやすい職場・サービスの向上を目指して ～ 』

【基本理念】

1. 地域の皆様から一層信頼されるよう、公正・公平で健全な運営を心がけるとともに、人財の確保・育成などにより、サービスの質の向上に努める。
 2. たとえ介護が必要になったとしても、住み慣れた地域で自分らしく安心して生活が続けられるよう、介護と医療、多職種が連携して個別ニーズに応じた質の高いサービスを提供する。
 3. 地域における公益法人として、積極的に法人の人的・物的資源を活用して、地域のまちづくりの中核的役割を果たし、地域の皆様と生きていく喜びをわかちあえるようにする。
- ※地域の皆様から、神戸中央福祉会のサービスを受けたい、神戸中央福祉会で働きたいと思っただけのような、地域から選ばれる法人・施設を目指す。

【重点目標】

1. 公正・公平・健全な事業運営
2. 人財の確保・育成の推進
3. 質の高いサービスの提供と生産性の向上
4. 地域における公益法人としての活動の推進
5. 健康経営の実践

【実践計画】

- 公正・公平・健全な事業運営
 1. 法人本部機能のシステム化
 - *人事・給与の一元化
 - *会計ソフトによる収支分析の可視化
 - *法人内研修の管理
 2. 収入の確保と支出の抑制による安定的な運営

3. 自己評価と第三者評価の実施
4. 5 Sの推進

●人財の確保・育成の推進

1. 法人内研修の見直しとキャリアパス
2. 人財育成のためのマニュアル強化
3. 適材適所の人員配置
4. O J T・S D Sの推進
5. 新卒者の確保と外国人労働者の雇用支援

●質の高いサービスの提供と生産性の向上

1. セーフティケアプロジェクトの浸透と安全なケアの定着
2. 眠りスキャン、リフト等 機器の効果的な活用の推進
3. 倫理的・理論的な認知症ケアの実践
4. グループ事業所との連携・医療との更なる融合

●地域における公益法人としての活動の推進

1. 地域への発信：ホームページのリニューアル
2. 地域における認知症対応力の向上
3. 地域住民のつどいの場の支援及び提供
4. B C Pの作成と福祉避難所としての地域との連携の促進

●健康経営の実践

1. ワーク・ライフ・バランスの定着
2. 産業医による健康増進への実践
3. 有給休暇の取得促進
4. わが社の健康宣言の実践
5. 新たな年金制度の導入

【定時評議員会・理事会等必須事項】

開催月	主な審議内容等
令和 4年 5月	1. 監事監査 2. 令和4年度第1回理事会 令和3年度事業報告 令和3年年度計算関係書類及び財産目録の承認 監事監査報告 定時評議員会の日時・場所、議題等の決定
令和 4年 6月	1. 令和4年度定時評議員会 令和3年度計算書類及び財産目録の承認 2. 資産の総額の登記、所轄庁への届出・公表
令和 4年 11月	1. 令和4年度第2回理事会 令和4年度上半期事業報告 令和4年度第1次補正予算
令和 5年 3月	1. 令和4年度第3回理事会 令和4年度第2次補正予算 令和5年度事業計画 令和5年度収支予算
随 時	＊定時以外で緊急に議案を審議する必要がある場合に開催