

令和6年度 事業計画（案）

社会福祉法人神戸中央福祉会

3つのチェンジ(Change)

- ① 2040年に向けた組織運営の仕組み
- ② 安定した経営基盤
- ③ 魅力ある職場と職員意識の変革

【基本理念】

1. 地域の皆様から一層信頼されるよう、公正・公平で健全な運営を心がけるとともに、人財の確保・育成などにより、サービスの質の向上に努める。
 2. たとえ介護が必要になったとしても、住み慣れた地域で自分らしく安心して生活が続けられるよう、介護と医療、多職種が連携して個別ニーズに応じた質の高いサービスを提供する。
 3. 地域における公益法人として、積極的に法人の人的・物的資源を活用して、地域のまちづくりの中核的役割を果たし、地域の皆様と生きていく喜びをわかちあえるようにする。
- ※地域の皆様から、神戸中央福祉会のサービスを受けたい、神戸中央福祉会で働きたいと思っただけのような、地域から選ばれる法人・施設を目指す。

【重点目標】

1. 健全な事業運営
2. 人財確保と育成システムの確立
3. 働きやすい職場づくりと質の高いサービスの提供
4. 感染症や災害発生時のBCPを含めたリスク管理
5. 法人・施設のブランディング

【実践計画】

●健全な事業運営

1. 法人本部機能の確立
2. 安定的な収入の確保
3. 収支分析の可視化と支出の抑制
4. SNS等、インターネット上での情報公開の促進

●人財確保と育成システムの確立

1. 外国人労働者の雇用と教育のシステム化
2. 人財育成のためのマニュアル強化
3. 適材適所の人員配置
4. OJT・SDSの推進
5. 法人内研修の見直しと制度の確立
6. 職員のスキルアップに資する研修の受講支援
7. 職業魅力度向上の取組の実施

●働きやすい職場づくりと質の高いサービスの提供

1. セーフティケアによる介護の品質管理
2. 現場の課題に応じたテクノロジーの導入と活用
3. 倫理的・理論的な認知症チームケアの実践
4. グループ事業所との連携・医療との連携強化
5. LIFE等、科学的根拠に基づいた介護の実践
6. 業務改善活動の組織化と効果のデータ化
7. 定期的な面談による相談機会の確保

●感染症や災害発生時のBCPを含めたリスク管理

1. BCP及び感染症対策の研修と訓練の実施
2. 福祉避難所としての地域との連携と訓練
3. 地域の児童・生徒や住民のつどいの場の支援及び提供
4. 地域との連携強化と情報発信

●法人・施設のブランディング

1. わが社の健康宣言の実践と健康優良法人の認定
2. ワーク・ライフ・バランスの深化
3. セーフティケアの確立とブランド化
4. インナーブランディングの強化
5. 施設の取り組みについての研究発表や情報発信

【定時評議員会・理事会等必須事項】

開催月	主な審議内容等
令和 6年 4月	1. 評議員選任・解任委員会
令和 6年 5月	1. 監事監査 2. 令和6年度第1回理事会 令和5年度事業報告 令和5年度計算関係書類及び財産目録の承認 監事監査報告 定時評議員会の日時・場所、議題等の決定
令和 6年 6月	1. 令和6年度定時評議員会 令和5年度計算書類及び財産目録の承認 2. 資産の総額の登記、所轄庁への届出・公表
令和 6年 11月	1. 令和6年度第2回理事会 令和6年度上半期事業報告 令和6年度第1次補正予算
令和 7年 3月	1. 令和6年度第3回理事会 令和6年度第2次補正予算 令和7年度事業計画 令和7年度収支予算
随 時	* 定時以外で緊急に議案を審議する必要がある場合に開催