

令和5年度 事業計画

社会福祉法人神戸中央福祉会

『イノベーション』

～ 働きやすい職場・サービスの向上を目指して ～ 』

【基本理念】

1. 地域の皆様から一層信頼されるよう、公正・公平で健全な運営を心がけるとともに、人財の確保・育成などにより、サービスの質の向上に努める。
 2. たとえ介護が必要になったとしても、住み慣れた地域で自分らしく安心して生活が続けられるよう、介護と医療、多職種が連携して個別ニーズに応じた質の高いサービスを提供する。
 3. 地域における公益法人として、積極的に法人の人的・物的資源を活用して、地域のまちづくりの中核的役割を果たし、地域の皆様と生きていく喜びをわかちあえるようにする。
- ※地域の皆様から、神戸中央福祉会のサービスを受けたい、神戸中央福祉会で働きたいとっていただけるような、地域から選ばれる法人・施設を目指す。

【重点目標】

1. 公正・公平・健全な事業運営
2. 人財の確保・育成の推進
3. 質の高いサービスの提供と生産性の向上
4. 地域における公益法人としての活動の推進
5. 健康経営の実践

【実践計画】

●公正・公平・健全な事業運営

1. 法人本部機能の強化
2. 安定的な収入の確保
3. 収支分析の可視化と支出の抑制
4. SNS等による情報公開の促進

●人財の確保・育成の推進

1. 外国人労働者の雇用と教育のシステム化
2. 人財育成のためのマニュアル強化
3. 適材適所の人員配置
4. O J T ・ S D S の推進
5. 法人内研修の見直しと制度の確立

●質の高いサービスの提供と生産性の向上

1. セーフティケアプロジェクトの浸透
2. 新たな I T 機器、福祉用具の導入と活用
3. 倫理的・理論的な認知症ケアの実践
4. グループ事業所との連携・医療との更なる融合

●地域における公益法人としての活動の推進

1. B C P の作成と訓練
2. 福祉避難所としての地域との連携と訓練
3. 地域住民のつどいの場の支援及び提供
4. 地域との連携強化と情報発信

●健康経営の実践

1. 健康優良法人の認定
2. ワーク・ライフ・バランスの定着
3. セーフティケアによる腰痛予防・身体的負担の軽減
4. 有給休暇の取得促進
5. わが社の健康宣言の実践

【定時評議員会・理事会等必須事項】

開催月	主な審議内容等
令和 5 年 5 月	1. 監事監査 2. 令和 5 年度第 1 回理事会 令和 4 年度事業報告 令和 4 年年度計算関係書類及び財産目録の承認 監事監査報告 定時評議員会の日時・場所、議題等の決定
令和 5 年 6 月	1. 令和 5 年度定時評議員会 令和 4 年度計算書類及び財産目録の承認 理事及び監事の選任等 2. 令和 5 年度第 2 回理事会理事長の選任等 理事長の選任等 3. 理事長等の登記、資産の総額の登記、所轄庁への届出・公表
令和 4 年 11 月	1. 令和 5 年度第 3 回理事会 令和 5 年度上半期事業報告 令和 5 年度第 1 次補正予算
令和 5 年 3 月	1. 令和 5 年度第 3 回理事会 令和 5 年度第 2 次補正予算 令和 6 年度事業計画 令和 6 年度収支予算
随 時	* 定時以外で緊急に議案を審議する必要がある場合に開催