

令和7年度 事業計画

社会福祉法人神戸中央福祉会

3つのチェンジ(Change)

- ① 2040年に向けた組織運営の仕組み
- ② 安定した経営基盤
- ③ 魅力ある職場と職員意識の変革

【基本理念】

1. 地域の皆様から一層信頼されるよう、公正・公平で健全な運営を心がけるとともに、人財の確保・育成などにより、サービスの質の向上に努める。
 2. たとえ介護が必要になったとしても、住み慣れた地域で自分らしく安心して生活が続けられるよう、介護と医療、多職種が連携して個別ニーズに応じた質の高いサービスを提供する。
 3. 地域における公益法人として、積極的に法人の人的・物的資源を活用して、地域のまちづくりの中核的役割を果たし、地域の皆様と生きていく喜びをわかちあえるようにする。
- ※地域の皆様から、神戸中央福祉会のサービスを受けたい、神戸中央福祉会で働きたいと思っただけのような、地域から選ばれる法人・施設を目指す。

【重点目標】

1. 健全な事業運営
2. 人財確保と育成システムの確立
3. 働きやすい職場づくりと質の高いサービスの提供
4. 感染症や災害発生時のBCPを含めたリスク管理
5. 法人・施設のブランディング

【実践計画】

●健全な事業運営

1. 法人本部機能の確立
2. 安定的な収入の確保
3. 収支分析の可視化と支出の抑制
4. SNS等、インターネット上での情報公開の促進

●人財確保と育成システムの確立

1. 外国人労働者の雇用と教育のシステム化
2. 人財育成のためのマニュアル強化
3. 適材適所の人員配置
4. OJT・SDSの推進
5. 法人内研修の見直しと制度の確立
6. 職員のスキルアップに資する研修の受講支援
7. 職業魅力度向上の取組の実施

●働きやすい職場づくりと質の高いサービスの提供

1. セーフティケアによる介護の品質管理
2. 現場の課題に応じたテクノロジーの導入と活用
3. 倫理的・理論的な認知症チームケアの実践
4. グループ事業所との連携・医療との連携強化
5. LIFE等、科学的根拠に基づいた介護の実践
6. 業務改善活動の組織化と効果のデータ化
7. 定期的な面談による相談機会の確保

●感染症や災害発生時のBCPを含めたリスク管理

1. BCP及び感染症対策の研修と訓練の実施
2. 福祉避難所としての地域との連携と訓練
3. 地域の児童・生徒や住民のつどいの場の支援及び提供
4. 地域との連携強化と情報発信

●法人・施設のブランディング

1. わが社の健康宣言の実践と健康優良法人の認定
2. ワーク・ライフ・バランスの深化
3. セーフティケアの確立とブランド化
4. インナーブランディングの強化
5. 施設の取り組みについての研究発表や情報発信

【定時評議員会・理事会等必須事項】

開催月	主な審議内容等
令和 7 年 4 月	1. 評議員選任・解任委員会
令和 7 年 5 月	1. 監事監査 2. 令和7年度第1回理事会 令和6年度事業報告 令和6年度計算関係書類及び財産目録の承認 監事監査報告 定時評議員会の日時・場所、議題等の決定
令和 7 年 6 月	1. 令和7年度定時評議員会 令和6年度計算書類及び財産目録の承認 理事及び監事の選任等 2. 令和7年度第2回理事会 理事長の選任等 3. 理事長等の登記、資産の総額の登記、所轄庁への届出・公表
令和 7 年 11 月	1. 令和7年度第3回理事会 令和7年度上半期事業報告 令和7年度第1次補正予算
令和 8 年 3 月	1. 令和7年度第4回理事会 令和7年度第2次補正予算 令和8年度事業計画 令和8年度収支予算
随 時	* 定時以外で緊急に議案を審議する必要がある場合に開催